

**Objet : TABLEAU DES EFFECTIFS -
MODIFICATION**

L'an deux mille vingt-quatre, le six mars, le Conseil Municipal légalement convoqué s'est réuni en mairie dans la salle du Conseil, sous la présidence de Madame Carole BONTEMPS-HESDIN, Maire.

Date de la convocation :	Date d'affichage :	Nombre de conseillers :
29 février 2024	29 février 2024	En exercice : 27
		Présents : 19
		Pouvoirs : 08
		Votants : 27

Présents : Carole BONTEMPS-HESDIN, Catherine VIGNON, Carole ROUE, Jean-Luc MASSON, Gilles DEMAISON, Éric MONFRAY, Annie DAYET, Pascal GONALONS, Jacques BERGERET, Loredana MARION, Myriam COLLET, Hélène LE BERRE, Mylène GRECO-BOYER, Sandrine BEHEM, Murielle STOUFF, Cécile BAUDOUX, Vanessa REBEYREN, Alexandre RUIZ, Gérard ROY

Absents ayant remis un pouvoir :

Marcel BABAD donne pouvoir à Catherine VIGNON,
Jean-Jacques DUMONT donne pouvoir à Jacques BERGERET,
Eric LARDENOIS donne pouvoir à Carole BONTEMPS-HESDIN,
Emmanuel MARPAUX donne pouvoir à Carole ROUE
Laurent GOUDARD donne pouvoir à Jean-Luc MASSON
Catherine VALLIN donne pouvoir à Cécile BAUDOUX,
Jérôme COLIN donne pouvoir à Vanessa REBEYREN
Marie-Chantal PESERY donne pouvoir à Alexandre RUIZ,

Absent excusé : néant

Secrétaire de Séance : Carole BONTEMPS-HESDIN

VU le code général des collectivités territoriales,

VU le code général de la fonction publique et notamment les articles L.332 et L.422-28,

VU le décret 2019-1414 du 19 décembre 2019 relatif à la procédure de recrutement pour pourvoir des emplois permanents de la fonction publique territoriale ouverts aux agents contractuels,

VU le tableau des effectifs existant,

Madame le Maire rappelle qu'un poste d'adjoint administratif à temps complet a été créé par délibération n° 20230522DE01 en date du 22 mai 2023 afin d'organiser et mettre en œuvre la politique sociale de la commune, gérer et suivre l'attribution des logements sociaux, recevoir les administrés, gérer le CCAS et les aides sociales ainsi que tous les dossiers liés.

Au vu des candidatures, il conviendrait aussi, de créer ce poste sur le cadre d'emploi de rédacteur territorial.

Il est donc proposé au conseil municipal de créer :

-1 emploi de rédacteur à temps complet de catégorie B au pôle social pour exercer les fonctions de responsable du pôle social

A créer				
TABLEAU DES EMPLOIS PERMANENTS A CRÉER	Catégorie	Nb. de postes	Pourvus	% temps hebdo / 35H
FILIERE ADMINISTRATIVE				
Rédacteur territorial à temps complet	B	1		100,00%

POUR : 27
 CONTRE : 00
 ABSTENTION : 00

- DECIDE de créer :

-1 emploi de rédacteur territorial à temps complet de catégorie B pour exercer les fonctions de responsable du pôle social

Le tableau des emplois au 06.03.2024 est ainsi le suivant

TABLEAU DES EMPLOIS PERMANENTS	Catégorie	Nb. de postes	Pourvus	% temps hebdo / 35H	Nb. h/an
FILIERE ADMINISTRATIVE					
Directeur général des services de 2 000 à 10 000 habitants (emploi fonctionnel)	A	1	1	100%	1 607
Attaché territorial principal à temps complet	A	1	0	100%	0
Attaché territorial à temps complet	A	2	1	100%	1 607
Rédacteur principal 2 ^{ème} classe à temps complet	B	1	0	100%	0
Rédacteur territorial à temps complet	B	6	3	100%	4 821
Adjoint administratif principal 1 ^{ère} classe à temps complet	C	2	0	100%	1 607
Adjoints administratifs principaux 2 ^{ème} classe à temps complet	C	4	3	90%-100%	4 500
Adjoints administratifs territoriaux à temps complet	C	6	2	100%	3 214
Adjoint administratif territoriaux TNC 30h	C	1	1	85%	1 366
Adjoints administratif territoriaux TNC 31h	C	1	1	88,75%	1 426
TOTAL Filière Administrative		25	12		20 148
TABLEAU DES EMPLOIS PERMANENTS					
FILIERE TECHNIQUE					
Ingénieur territorial à temps complet	A	1	1	100,00%	1 607
Technicien principal de 1 ^{ère} classe à TC	B	1	1	100,00%	1 607
Technicien principal de 1 ^{ère} classe à TNC	B	1	1	77,14%	1 240
Technicien principal de 1 ^{ère} classe à TNC	B	1	1	72,30%	1 162
Technicien principal de 1 ^{ère} classe à TNC	B	1	1	65,23%	1 048
Technicien principal de 1 ^{ère} classe à TNC	B	1	1	76,43%	1 228
Technicien principal de 2 ^{ème} classe à TC	B	1	0	100,00%	0
Techniciens territoriaux à temps complet	B	2	2	100,00%	1 607
Agent de maîtrise principal à temps complet	C	1	0	100,00%	0
Agent de maîtrise à temps complet	C	3	3	100,00%	4 821
Adjoints techniques principaux de 1 ^{ère} classe à temps complet	C	3	2	100,00%	3 214
Adjoints techniques principaux de 2 ^{ème} classe à temps complet	C	8	3	100,00%	4 821
Adjoints techniques territoriaux à temps complet	C	6	6	100,00%	9 642
Adjoint technique territorial TNC 19h30	C	1	1	55,71%	895
Adjoint technique territorial TNC 18h	C	1	0	51,42%	0
Adjoint technique territorial TNC 8h	C	1	0	23,00%	0
Adjoint technique territorial TNC 11h	C	2	1	311,42%	1 010
TOTAL Filière Technique		35	24		33 902
TABLEAU DES EMPLOIS PERMANENTS					
FILIERE SOCIALE					
ATSEM principal 1 ^{ère} classe à temps complet	C	2	2	100%	3 214
ATSEM principal 2 ^{ème} classe à temps complet	C	5	4	100%	6 428
TOTAL Filière Sociale		7	6		9 642
TABLEAU DES EMPLOIS PERMANENTS					
FILIERE SPORTIVE					
Educateur Territorial des Activités Physiques et Sportives principal de 1 ^{ère} classe à temps	B	1	0	100%	0
Educateur Territorial des Activités Physiques et Sportives principal de 1 ^{ère} classe TNC 1h30	B	1	1	4,28%	69
TOTAL Filière sportive		2	1		69
TABLEAU DES EMPLOIS PERMANENTS					
FILIERE CULTURELLE					
Assistant territorial de conservation du patrimoine à TC	B	1	0	100%	0
Assistant d'enseignement artistique à TC 20H	B	1	1	100%	1 040
Adjoint du patrimoine principal de 1 ^{ère} classe TC	C	1	0	100%	0
TOTAL filière culturelle		3	1		1 040
TABLEAU DES EMPLOIS PERMANENTS					
FILIERE SECURITE					
Chef de service de police municipale principal 1 ^{ère} classe à temps complet	B	1	1	100%	1 607
Chef de service de police municipale principal 2 ^{ème} classe à temps complet	B	1	1	100%	1 607
Gardiens de police municipale à temps complet	C	2	0	100 %	0
TOTAL filière sécurité		4	2		3 214
TABLEAU DES EMPLOIS PERMANENTS					
FILIERE SECURITE					
Chef de service de police municipale principal 1 ^{ère} classe à temps complet	B	1	1	100%	1 607
Chef de service de police municipale principal 2 ^{ème} classe à temps complet	B	1	1	100%	1 607
Gardiens de police municipale à temps complet	C	2	0	100 %	0
TOTAL filière sécurité		4	2		3 214
TABLEAU DES EMPLOIS PERMANENTS					
FILIERE SECURITE					
Chef de service de police municipale principal 1 ^{ère} classe à temps complet	B	1	1	100%	1 607
Chef de service de police municipale principal 2 ^{ème} classe à temps complet	B	1	1	100%	1 607
Gardiens de police municipale à temps complet	C	2	0	100 %	0
TOTAL filière sécurité		4	2		3 214

FILIERE ANIMATION					
Adjoint d'animation à TNC (14h)	C	1	0	40%	0
Adjoint d'animation à TNC (9h)	C	29	18	25,71%	7 437
TOTAL filière animation		30	18		7 437
TOTAL GENERAL EMPLOIS PERMANENTS					
		106	64	0	75 452
Equivalents temps plein (ETP)					
					47
TABLEAU DES EMPLOIS NON PERMANENTS					
	Catégorie	Nb. de postes	Pourvus	% temps hebdo / 35H	Nb. h/an
Emplois non permanents ATA (accroissement temporaire d'activités)					
Adjoint Animation 8h/s	C	1	0	22,85%	0
Animateur territorial TNC 22h30/s	B	1	0	64,28%	0
Adjoint administratif 35h/s	C	1	0	100%	0
Adjoint technique 35h/s	C	1	0	100%	1607
Emplois non permanents ASA (accroissement saisonnier d'activités)					
Saisonnier 1 Adjoint administratif	C	1	0	100,00%	0
Saisonnier 2 Adjoint technique	C	2	0	100,00%	0

Ainsi fait et délibéré à Reyrieux, le 6 mars 2024

Le Maire,
Carole BONTEMPS-HESDIN



Acte 001-210103222-20240306- 20240306DE07-DE	certifié exécutoire par le Maire, compte tenu de sa réception en Préfecture le 07/03/2024	et de sa publication le 07/03/2024
--	---	---------------------------------------